

## 旭有機材株式会社 行動計画

当社は、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                    2022年 4月 1日～ 2024年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：妊娠、出産、育児、不妊治療に関する制度拡充と制度利用促進。

<対策>

- 2022年 9月～ 制度導入。  
説明会や社内報等による情報発信。環境整備。上司への働きかけ。

目標2：柔軟な働き方に対応した制度導入および利用促進

<対策>

- 2022年度 ～ 在宅勤務制度の導入とガイドラインの周知。  
スーパーフレックス制度の周知。