

## 旭有機材株式会社 行動計画

当社は、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                    2022年 4月 1日～ 2026年 3月 31日までの 4年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：総合職採用における女性の採用割合を毎年20%以上とする。

<取組内容>

- 2022年 4月～ 採用活動において、女性が活躍する部署・業務の紹介を行い、ライフイベントに対応した制度の周知を行う。

目標2：男性の育児休業取得率を2026年までに10%以上とする。

<取組内容>

- 2022年 9月～ 制度導入。  
説明会や社内報等による情報発信。環境整備。上司への働きかけ。