

旭有機材株式会社 行動計画

当社は、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日 ~ 2026年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得する社員が働きやすい仕組みを構築する。

<対策>

● 2024年 4月~

(出生時)育児休業中の社員、(出生時)育児休業から復帰した社員を対象としたフォロー体制の見直し。

目標2：多様な社員が活躍できるようワークライフバランスを意識した
制度拡充を行う。

<対策>

● 2024年 4月 ~

社員が働きやすく、休暇を取得しやすい施策の検討および実施。